

## AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO PELO SUPERVISOR

Este relatório fornece à Instituição de Ensino informações que subsidiam o processo de acompanhamento, supervisão e avaliação de estágio. Deve ser preenchido pelo supervisor imediato do estagiário e entregue ao professor orientador.

Identificação:

Nome: \_\_\_\_\_

Curso: \_\_\_\_\_ Período em que se encontra: \_\_\_\_\_

Nível: \_\_\_\_\_ Início do Curso: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Término do Curso: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Instituição de Ensino: \_\_\_\_\_

Local do Estágio: \_\_\_\_\_

Período de Avaliação: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ à \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Início do Estágio: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Término do Estágio: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Carga horária: \_\_\_\_\_ Horário: \_\_\_\_\_

Responsável pela supervisão imediata: \_\_\_\_\_

Formação Acadêmica do Supervisor: \_\_\_\_\_

Conceitos: R – Regular; B – Bom; MB – Muito Bom.

Resultados alcançados em termos de complementação do ensino e da aprendizagem, de acordo com o desenvolvimento de seu ESTÁGIO e do CURRÍCULO do seu curso.

ASPECTOS	R	B	MB
- CONHECIMENTO TEÓRICO Conhecimentos demonstrados na realização de tarefas desenvolvidas no estágio, tendo-se em vista a escolaridade do estagiário.	( )	( )	( )
- RENDIMENTO NA APRENDIZAGEM Facilidade com que compreende e retém o que lhe é transmitido na aprendizagem, bem como o uso eficiente que faz dos conhecimentos que adquire.	( )	( )	( )
- MOTIVAÇÃO Entusiasmo e interesse demonstrado no desempenho das atividades	( )	( )	( )
- INICIATIVA / DESEMBARAÇO Capacidade de procurar soluções, sem prévia orientação, dentro de padrões adequados à situação de trabalho.	( )	( )	( )
- RESPONSABILIDADE Compromisso com as tarefas realizadas, bem como com a equipe de trabalho, visando ao resultado final.	( )	( )	( )
- DISCIPLINA Atitude de viabilizar as instruções do superior, normas e regulamentos com o bom desempenho funcional.	( )	( )	( )
- CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO Eficiência com que se comunica, focalizando aspectos de coerência, clareza e precisão na comunicação.	( )	( )	( )
- ESTABILIDADE EMOCIONAL Controle emocional em situações inesperadas ou difíceis. Coerência de atitudes nas manifestações afetivas e comportamentais.	( )	( )	( )
- COOPERAÇÃO Atitude junto a outras pessoas, no sentido de contribuir para o alcance de um objetivo comum.	( )	( )	( )

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ass. do Estagiário: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ass. do Supervisor / Empresa: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ass. do Supervisor / Inst.Ens.: \_\_\_\_\_

Principais Atividades Desenvolvidas pelo Estagiário

Como é feito o acompanhamento do Estágio pelo Supervisor?

Observações do Supervisor quanto ao desempenho do Estagiário

Instruções:

A avaliação ocorrerá:

- a) ao final do terceiro mês (contrato de 6 meses) e no nono mês (contrato de 12 meses);
- b) no caso de renovação do TCE;
- c) ao término do estágio.

1. Este formulário deverá ser preenchido e devolvido a \_\_\_\_\_ até 15 dias após uma das ocorrências acima.
2. Procure dialogar com o estagiário sobre os aspectos avaliados, orientando-o nas distorções detectadas.
3. Observações ao supervisor: registre quaisquer dados ou informações que considere de importância, quanto ao desempenho do estagiário, as sugestões e propostas que possam aperfeiçoar o processo de capacitação do estudante na situação do estagiário.